



Neue Ansätze in der Personalarbeit von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU)
Tagung am 11. Juni 2013, München

Der demographische Wandel und der wachsende Fachkräftebedarf stellen vor allem kleinere und mittlere Unternehmen (KMU) zunehmend vor neue personalpolitische Herausforderungen. Sowohl der Arbeitsmarkt als auch die Belegschaften in Unternehmen insgesamt werden in Zukunft noch vielfältiger (immer mehr Menschen mit Migrationshintergrund, stetig wachsende Erwerbsbeteiligung von Frauen, zunehmend viele ältere Arbeitnehmer/innen, verstärkter Wettbewerb um jüngere Talente, etc.).

Insbesondere im Mittelstand gewinnt damit der effektive Umgang mit Vielfalt als ein wichtiger Baustein erfolgreicher und nachhaltiger Personalarbeit immer mehr an Bedeutung. Vielfaltsorientierte Personalstrategien und Diversity Management sind hier geeignete Ansätze. Die Herausforderungen und Chancen des demographischen Wandels und der zunehmende Arbeits- und Fachkräftebedarf können damit demographiefest und zukunftsfähig gestaltet und die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen gestärkt werden.

Ziel der Tagung ist es, eine breite Palette praxiserprobter vielfaltsorientierter Strategien in der Personalgewinnung, -entwicklung und -bindung für KMU durch eine Reihe hochkarätiger Redner/innen und Referent/innen vorzustellen.

Im Austausch mit Unternehmer/innen, Wirtschaft, Beratung, Politik, Verwaltung und Wissenschaft werden zudem Erfolgsfaktoren in der Umsetzung und die dafür notwendigen Rahmenbedingungen beleuchtet und diskutiert.

Insgesamt verfolgt die Tagung einen ganzheitlichen Ansatz unter Berücksichtigung aller Diversity-Dimensionen (Alter, Behinderung, ethnische Herkunft, Geschlecht, Religion/Weltanschauung, sexuelle Identität etc.) und legt einen Schwerpunkt auf die Personalarbeit und Zusammenarbeit mit Menschen mit Migrationshintergrund sowie der Gewinnung und Integration von internationalen Fachkräften.

Wir freuen uns auf spannende Diskussionen und den Erfahrungsaustausch mit Ihnen am Dienstag, den 11. Juni 2013 in München!

Die Tagung wird unterstützt durch die Ernst & Young GmbH.



VORTEIL

Vielfalt!

NEUE ANSÄTZE IN DER PERSONALARBEIT

VON KLEINEN UND MITTLEREN UNTERNEHMEN (KMU)

11. Juni 2013, München

Programm

9.00 – 10.00	Willkommensimbiss und Registrierung
10.00 – 10.20	Begrüßung <i>Andreas Merx</i> , idm-Vorstand, IQ-Fachstelle Diversity Management, VIA Bayern e.V. <i>Hubert Barth</i> , Regional Lead Partner, Region Süd, Ernst & Young GmbH <i>Jakob Ruster</i> , Leiter der IQ-Fachstelle Diversity Management, VIA Bayern e.V. <i>Anke Siebold</i> , Referat „Grundsatzfragen Migrations- und Ausländerpolitik“, Bundesministerium für Arbeit und Soziales
10.20 – 10.30	Vorteil Vielfalt in KMU? Wäre schön, aber was habe ich davon? Ein interaktiver Einstieg mit <i>Julia D. Tzanakakis</i> , idm-Vorstand, Associate Director People Strategy & Culture GSA, Ernst & Young GmbH <i>Andreas Merx</i> , idm-Vorstand, IQ-Fachstelle Diversity Management, VIA Bayern e.V.
10.30 – 11.00	Vielfalt heißt Gewinn – Vielfalt fördern <i>Christine Lüders</i> , Leiterin der Antidiskriminierungsstelle des Bundes
11.00 – 11.30	Internationale Fachkräfte erfolgreich betrieblich integrieren <i>Michael Fleischmann</i> , Leiter Personal, evopro systems engineering AG
11.30 – 11.45	Kaffeepause
11.45 – 12.45	Praxisforum KMU in IQ mit Vertreter/innen aus regionalen Netzwerken in IQ <i>Bülent Arslan</i> , Geschäftsführer imap GmbH, Institut für interkulturelle Management- und Politikberatung, Regionales Netzwerk Baden-Württemberg <i>Siegfried Kalkbrenner</i> , stellv. Geschäftsführer der Handwerkskammer für Schwaben, Regionales Netzwerk Bayern <i>Gesine Keßler-Mohr</i> , Handwerkskammer Hamburg, Projektleitung regionales Netzwerk NOBI, Koordination Migrantenaktivitäten <i>Kay Tröger</i> , EXIS Europa e.V., Leitung regionales Netzwerk Sachsen Moderation: <i>Jakob Ruster</i> , Leiter der IQ-Fachstelle Diversity Management, VIA Bayern e.V.
12.45 – 13.00	Energizer mit impro à la turka
13.00 – 14.00	Mittagspause und Networking





VORTEIL

Vielfalt!

NEUE ANSÄTZE IN DER PERSONALARBEIT

VON KLEINEN UND MITTLEREN UNTERNEHMEN (KMU)

11. Juni 2013, München

Programm

14.00 – 15.30	WORKSHOP 1 Wie fange ich an? Das Online-Tool Diversity – ein erster Gestaltungsschritt für ein Diversity Management <i>Dr. Edelgard Kutzner, Sozialforschungsstelle der TU Dortmund</i>
	WORKSHOP 2 Vielfalt verankern – praktische Ansätze für die Kommunikation, die Mitarbeiterentwicklung und den kulturellen Wandel <i>Julia D. Tzanakakis, idm-Vorstand, Associate Director People Strategy & Culture GSA, Ernst & Young GmbH</i> <i>Dr. Sonja Würtemberger, Projekt- und Change Management, Ernst & Young GmbH</i>
	WORKSHOP 3 „tap into talent“ – internationale Talente für Ihr Unternehmen. Ein innovatives webbasiertes Programm zur Rekrutierung ausländischer Fachkräfte <i>Sevda Kolkiran, MigraNet, Regionales IQ-Netzwerk Bayern</i>
	WORKSHOP 4 Diversity Management – machen wir das schon? Alter, Geschlecht und Migration zusammen denken. <i>Michaela Hillmeier, Maria Virginia Gonzalez Romero, IQ-Fachstelle Diversity Management, VIA Bayern e.V.</i>
15.30 – 16.00	Kaffeepause
16.00 – 17.00	Wie kann ich nachhaltig mehr Vielfalt im Betrieb nutzen? Paneldiskussion mit Vertreter/innen aus Wirtschaft, Arbeitgeberverband, Gewerkschaft und Wissenschaft <i>Dr. Josef Amann, Bereichsleiter Berufsbildung, Industrie- und Handelskammer für München und Oberbayern</i> <i>Petra Wlecklik, politische Sekretärin, Ressort Migration/Integration, IG Metall Vorstand</i> <i>Amir Roughani, Vorstandsvorsitzender der VISPIRON AG</i> <i>Prof. Dr. Swetlana Franken, Prof. für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement, FH Bielefeld</i> Moderation: <i>Albert Kehrer, idm-Mitglied, Albert Kehrer Diversity Coaching Networking</i>
17.00 – 17.30	Charta-Unterzeichnung Grußworte: <i>Vertreter</i> des Bayerischen Staatsministeriums für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie (angefragt) <i>Julia D. Tzanakakis, idm-Vorstand, Ernst & Young GmbH – Mitgliedsunternehmen im Vorstand des Charta der Vielfalt e.V.</i>
ab 17.30	Sektempfang und Ausklang
Tagungsmoderation: <i>Özlem Sarikaya, Journalistin/Moderatorin, Bayerischer Rundfunk</i>	

Anmeldung und Anfahrt

Zur Anmeldung verwenden Sie bitte das mit der Einladung versandte Anmeldeformular.

Anmeldeschluss ist Mittwoch, der 5. Juni 2013

Bei organisatorischen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Natalia Kovaleva, bei inhaltlichen Fragen an Andreas Merx:
Fachstelle Diversity Management
VIA Bayern – Verband für Interkulturelle Arbeit e. V.
 Tel.: 089/52 033 233, Fax: 089/41 902 727
diversitytagung2013@via-bayern.de
www.vielfalt-gestalten.de

Tagungsort

Ernst and Young GmbH
 Niederlassung München, Auditorium
 Arnulfstraße 59, 80636 München

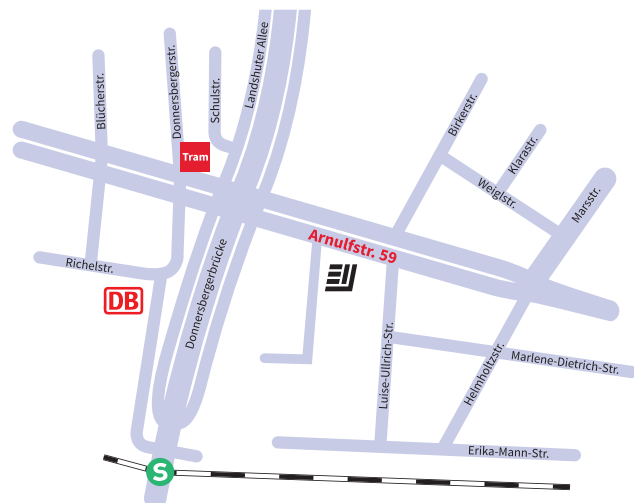
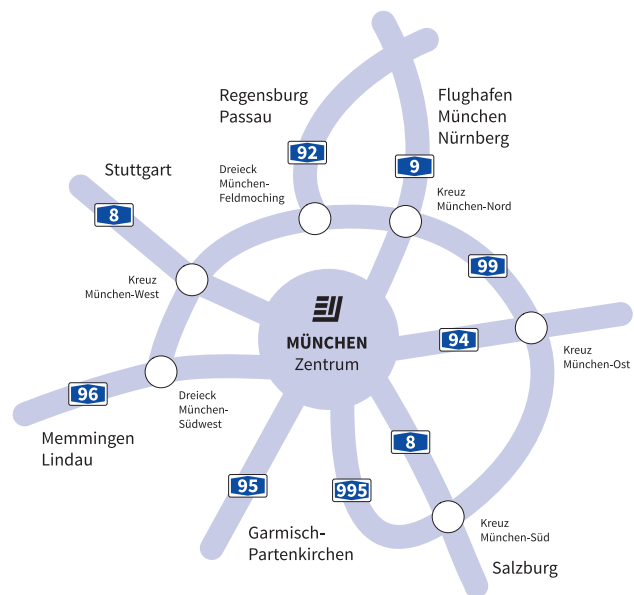
Anreise mit dem Zug (empfohlen)

Am Hauptbahnhof in die Straßenbahnlinie 17 Richtung Amalienburgstraße oder die Linie 16 Richtung Romanplatz bis Donnersberger Straße oder die S-Bahn S1–S8 Richtung Pasing, Haltestelle Donnersberger Brücke.

Anreise mit dem Auto

Aus Richtung Flughafen: A92 bis Kreuz Neufahrn. Weiter auf der A9 bis Mittlerer Ring, abbiegen Richtung A8. Am Olympiapark links in die Landshuter Allee Richtung Stadtmitte. Unter der Donnersberger Brücke links abbiegen.
 Aus Richtung Stuttgart: A8 bis München West. Richtung Mittlerer Ring, am Botanischen Garten vorbei bis zum Romanplatz und links in die Arnulfstraße.

Hinweis: Direkt am Veranstaltungsort stehen keine Parkplätze zur Verfügung!





NEUE ANSÄTZE IN DER PERSONALARBEIT

VON KLEINEN UND MITTLEREN UNTERNEHMEN (KMU)

11. Juni 2013, München



internationale gesellschaft für diversity management e.V.
international society for diversity management

idm – Internationale Gesellschaft für Diversity Management e. V.

idm ist ein bundesweites Netzwerk mit Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verwaltung, Verbänden und NGOs. idm bietet in zahlreichen verschiedenen Formaten und Kontexten eine Plattform, um unterschiedliche Expertisen und Erfahrungen auszutauschen und gemeinsam neue Perspektiven zu entwickeln. Wir haben das Ziel, das Bewusstsein für Diversity auf einer breiten Basis zu schärfen, den interdisziplinären Dialog zu fördern und Kompetenzen zu vermitteln. Wir unterstützen die weitere Professionalisierung von Diversity Management mit der Konzeption und Entwicklung von Ideen, Methoden und Ausbildungsmöglichkeiten. Wir organisieren Veranstaltungen, wirken in der Öffentlichkeit und bieten im Rahmen unserer Vernetzung die benötigten Fachleute und Ressourcen. Wir machen Erkenntnisse und Beispiele aus Wissenschaft und Praxis einer interessierten Öffentlichkeit zugänglich. idm gehört zu den Unterzeichnern der Charta der Vielfalt in Deutschland.

Weitere Informationen zu unserer Arbeit und zur Mitgliedschaft finden Sie im Internet unter:

www.idm-diversity.org

Direkte Anfragen richten Sie bitte an:

info@idm-diversity.org



Fachstelle

Diversity Management

IQ-Fachstelle Diversity Management, VIA Bayern e. V.

Das vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) und dem Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) geförderte bundesweite Netzwerk „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ hat das Ziel, die Arbeitsmarktchancen von Migrant/innen strukturell zu verbessern. Gemeinsam mit vier weiteren Fachstellen sowie 16 regionalen Netzwerken arbeitet die IQ-Fachstelle „Diversity Management“, angesiedelt beim VIA Bayern – Verband für Interkulturelle Arbeit e.V., seit 2011 daran. Sie unterstützt die lokalen Netzwerke bei der Umsetzung von Diversity Management (DiM), konzipiert Strategien zu DiM und Interkultureller Öffnung für zentrale Arbeitsmarktinstitutionen und KMUs und stellt Service- und Schulungsangebote für diese zur Verfügung.

Weitere Informationen zur Arbeit der IQ-Fachstelle Diversity Management finden Sie hier:

www.vielfalt-gestalten.de

Direkte Anfragen richten Sie bitte an:

info@via-bayern.de



Quality In Everything We Do

Die globale Ernst & Young-Organisation ist mit 167.000 Mitarbeitern einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung sowie in den Advisory Services. Diversity & Inclusiveness ist als eine unserer globalen Prioritäten im Rahmen unserer Vision 2020

nachhaltig strategisch verankert. Wir verstehen es als Bereicherung und Erfolgsfaktor, in einem Umfeld zu arbeiten, in dem Menschen aus verschiedenen Kulturen, mit unterschiedlichen Ansichten und Erfahrungen zusammenkommen und gemeinsam ideale Ergebnisse erzielen.

Individually talented – collectively powerful.

Das Programm „Integration durch Qualifizierung“ wird gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales, das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Bundesagentur
für Arbeit