Ausgewählte Referenzen

- **Städtenetzwerk ECCAR:** Fortsetzung der Weiterbildungsreihe für Mitarbeitende Kommunaler Antidiskriminierungsstellen (2025 & laufend)
- **Stadt Augsburg:** Prozessbegleitung und Coaching zur Entwicklung eines Aktionsplans "Gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit" (2025 & laufend)
- **Landeshauptstadt München:** Wie Vielfaltskompetenz zur Stärkung von sozialem Zusammenhalt und Demokratie in Kommunen beitragen kann. Vortrag und Austausch am Deutschen Diversity Tag 2025 (2025)
- **Stadt Göttingen:** Standortfaktor Antidiskriminierung – wie Unternehmen und Regionen durch Diskriminierungsschutz attraktiv für Fachkräfte bleiben. Impulsvortrag im Rahmen des 3. Treffens des Netzwerks Antidiskriminierung Göttingen (2025)
- **Hansestadt Lüneburg:** Reflexionsworkshop zum Relaunch des Antidiskriminierungsnetzwerks Lüneburg (2025)
- **Bundesministerium des Inneren:** Impulsvortrag zu „Diversity Management in Verwaltungen“ für Mitarbeitende des BMI sowie nachgeordneter Behörden in Zusammenarbeit mit Corina Christen (Charta der Vielfalt e.V.) (2024)
- **AOK Rheinland-Pfalz/Saar:** Keynote „Weltoffen, inklusiv, gesund & motiviert? Diversity Management & Gesundheit in Unternehmen (2024)
- **Städtenetzwerk ECCAR:** Weiterbildungsreihe für Mitarbeitende Kommunaler Antidiskriminierungsstellen mit Daniel Bartel und Timon Perabo (IMAP GmbH) (2024)
- **Friedrich-Ebert-Stiftung:** Interviews und Workshop mit Ergebnisbericht zu „Chancengerechtigkeit & Vielfalt in der FES stärken“ mit Timon Perabo (IMAP GmbH) (2024)
- **Bundesministerien der Republik Österreich:** Online-Workshops „Vielfaltskompetenz in Verwaltungen“ für Führungskräfte (2023)
- **Investitionsbank des Landes Berlin (IBB):** Prozessbegleitung und Coaching zur Entwicklung einer Dienstvereinbarung Antidiskriminierung sowie zum Aufbau eines Handlungsfeldes Antidiskriminierung (2022-2023)
- **Landeshauptstadt Stuttgart:** Workshop zur Entwicklung einer Diversitäts-Kompetenz für Führungskräfte der Stadt (2022)
- **Landeshauptstadt Dresden:** Workshops zu Diversity Mainstreaming in kommunalen Verwaltungen mit Führungskräften der Stadt (2021 & laufend)
- **Stadt Mannheim:** Strategie-Workshop mit den Vielfaltsbeauftragten der Stadt (2021)
- **Stadt Nürnberg:** Input & Workshop zu Vielfaltskompetenz und Diversity-Checks mit den Mitgliedern der Koordinierungsgruppe Integration der Stadt (2021)
- **Stadt Ulm – Koordinierungsstelle Internationale Stadt:** Weiterentwicklung des kommunalen Integrationsplans, Entwicklung des Konzepts „Chancengerechtigkeit und Vielfalt“ für die Stadt Ulm zusammen mit Timon Perabo (Ramboll Management) (2020-2022)
- **Antidiskriminierungsstelle des Bundes:** Erstellung der Studie “Der Schutz vor Diskriminierung und die Förderung personaler Vielfalt im Arbeitsleben” im Auftrag der ADS

(Hrsg.) in Zusammenarbeit mit dem Institut für Mittelstandsforschung Bonn (IfM Bonn) (2021-2022)

- **Stiftung Mercator:** Erstellung eines Gutachtens zum "Umgang mit kultureller, sozioökonomischer und religiöser Diversität" im Auftrag der Stiftung Mercator in Zusammenarbeit mit Dr. Aleksandra Lewicki (University of Sussex), Dr. Katrin Vogel (Antidiskriminierungs- und Diversity-Expertin, München) und Dr. Nathalie Schlenzka (Antidiskriminierungsstelle des Bundes) (2020-2021)
- **Bundeskanzleramt:** Impulsvorträge und Kurzworkshops zum Thema „Vielfaltskompetenz in Verwaltungen“ im Rahmen des NAPI-Forums „Diversität in der Bundesverwaltung“ (2019)
- **Stadt Jena:** Strategie-Workshops „Diversity Management in der öffentlichen Verwaltung und öffentlichen Unternehmen einer Kommune“ mit den oberen Führungskräften der Stadt (2019)
- **Offensive Mittelstand/Bundesministerium für Arbeit und Soziales:** Entwicklung des INQA-Diversity-Checks "Vielfaltskompetente Verwaltung" (2018-2019)
- **Wetteraukreis:** Führungskräfteworkshops und Beratungsdienstleistungen für die Verwaltung des Wetteraukreises (2018-2019)
- **Charta der Vielfalt:** Erstellung einer Handreichung zu "Diversity Management für betriebliche Interessenvertretungen" zusammen mit Daniel Weber (DGB Bildungswerk) (2018)
- **Offensive Mittelstand/Bundesministerium für Arbeit und Soziales:** Beratung im Rahmen der Entwicklung des INQA-Diversity-Checks " "Vielfaltsbewusster Betrieb" (2017-2019)
- **OECD:** Verfassen eines Länderreports "Stand des Diversity Managements in Deutschland" zusammen mit Verena Bruchhagen (TU Dortmund) und Dr. Joana Vassilopoulou (Brunel University London) (2017-2018)
- **Georg-August-Universität Göttingen:** Seminar „Gender & Diversity Management“ (2017-2021)
- **Heinrich-Böll-Stiftung:** „Diversity in der strategischen Umsetzung“. Zweitägiger Aufbau-Workshop im Auftrag des Green Campus der Stiftung mit Verena Bruchhagen (TU Dortmund) für Diversity-Verantwortliche in Unternehmen, Verwaltungen und non-profit-Organisationen (2016-2019)
- **Charta der Vielfalt:** Erstellung einer Handreichung zu "Diversity Management in öffentlichen Verwaltungen und Einrichtungen" zusammen mit Serdar Yazar (BQN Berlin) (2015)
- **Freie Universität Berlin:** Blockseminar „Diversity Management“ (2014-2020)
- **Landkreis Saalfeld-Rudolstadt:** Strategie-Workshops und Prozessbegleitung zur Entwicklung einer Willkommenskultur im Landkreis (2014-2015)
- **Stadt Heidelberg/Amt für Chancengleichheit:** Workshops mit Vertreter*innen der Heidelberger Zivilgesellschaft zu „Alltagsdiskriminierung“ und „Personalmanagement“

im Rahmen der Erstellung eines Aktionsplans „Vielfalt & Chancengleichheit“, zugleich Prozessbegleitung (2014-2015)

- **Heinrich-Böll-Stiftung:** “Diversity Management in Organisationen”. Zweitägiger Einführungs-Workshop im Auftrag des Green Campus der Stiftung mit Verena Bruchhagen (TU Dortmund) für Diversity-Verantwortliche in Unternehmen, Verwaltungen und non-profit-Organisationen (2013-2019)
- **Führungsakademie der Polizei des Landes Bayern:** Führungskräfteworkshops zu Diversity bei der Polizei (2013-2014)
- **Charta der Vielfalt:** Konzeption und Redaktion des Dossiers "Internationalität und Diversity Management" (2013)
- **Stadt Mannheim:** Diversity-Workshops mit Führungskräften der Stadt im Rahmen des Projekts „Vielfaltsmanagement“ zur Entwicklung eines Diversity-Konzepts der Stadtverwaltung, zugleich Prozessbegleitung (2013)
- **Friedrich-Ebert-Stiftung (FES):** Vielfalt durch Quote? Veränderung von Machtstrukturen durch positive Maßnahmen. Workshop im Auftrag der Stiftung (2012)
- **Charta der Vielfalt:** Konzeption und Redaktion des Dossiers „Demografischer Wandel und Diversity Management“ (2012)
- **ver.di Bund:** Vorträge und Workshops im Rahmen der ver.di-Gender-Dialoge (2011-2013)
- **Landeshauptstadt Stuttgart:** Diversity-Workshops mit Führungskräften der Stadt im Rahmen des Projekts der Antidiskriminierungsstelle des Bundes „Diversity Mainstreaming in Verwaltungen“, zugleich wiss. Begleitung des Projekts (2011-2012)
- **Polizei des Landes Berlin:** Workshops und Vorträge zu Diversity bei der Polizei (2011-2012)
- **Antidiskriminierungsstelle des Bundes:** Erstellung der Expertise "Positive Maßnahmen zur Verhinderung oder zum Ausgleich bestehender Nachteile im Sinne des § 5 AGG“ im Auftrag der ADS (Hrsg.) in Zusammenarbeit mit Alexander Klose (Büro für Recht und Wissenschaft) (2009-2010)
- **Friedrich-Ebert-Stiftung (FES):** Akademie Frankenwarte Würzburg/Gesellschaft für politische Bildung: Diversity Strategien für Non-Profit-Organisationen. Weiterbildungsseminar mit Verena Bruchhagen (TU Dortmund) (2009)
- **DGB Bildungswerk:** Konzeption und Aufbau der Themenwebsite "Gute Arbeit weltweit" (2008)
- **DGB Bildungswerk:** Redaktion "Länderporträt Indien" (2008)
- **DGB Bildungswerk:** Redaktion "Länderporträt Indonesien" (2007)
- **Roland Berger Strategy Consultans:** Durchführung von Diversity-Workshops im Rahmen der Kampagne "Vielfalt als Chance" (2007)
- **Heinrich-Böll-Stiftung:** Freier Mitarbeiter im Referat Interkulturelle Demokratie und Redakteur der Themenwebsite „Heimatkunde“. Aufbau der Rubriken insb. zu Diversity und Antidiskriminierung/AGG, Autor zahlreicher Online-Beiträge sowie Konzeption und Redaktion verschiedener Online-Dossiers (2007-2011)